



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการจ้างงานที่มีลักษณะเฉพาะของส่วนงานหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ลูกจ้างชั่วคราวรายวันที่จะได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

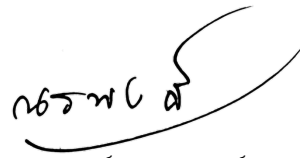
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๕ ปี

(๓) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้ลูกจ้างชั่วคราวรายวันมีวันหยุดประจำสัปดาห์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน ทั้งนี้ลูกจ้างชั่วคราวรายวันไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย